

2024

# Hållbarhetsrapport

# Hållbara höjdpunkter 2024

## Fortsatt arbete med återvunnet material i våra produkter

Vi tillverkar en köksfront gjord av hållbara material, folierad med nästa generations folie som till 77% är tillverkad av återvunna PET-flaskor. Den väger mindre, är mer reptålig och, inte minst – den är snäll mot naturen. Vi fortsätter att ha en nära dialog med våra leverantörer för att utveckla sätt att använda ännu mer återvunnen plast från konsumentåtervinning och industrispill.



## Återvunnet och biobaserat material

Vi har en hög andel återvunnet material i våra produkter. Under 2024 har vi ett snitt på nedanstående:

- **Spånskivor:** Under året har vi successivt ökat från 14 % till 33% återvunnet trä.
- **Biobaserat lim:** Vi har enligt plan ökat andelen biobaserat lim i våra produkter från 1 % till 4 %.
- **Folie:** I genomsnitt består vår folie av 50% återvunnet material.
- **Kantlist:** I genomsnitt består kantlist av 47% återvunnen plast.

## Vägen mot en trygg arbetsplats

Ständigt arbete med vår säkerhetskultur och ökade aktivitet med uppföljning har lett till att det totala antalet olycksfall har sjunkit från 32 stycken 2023 till 20 stycken under 2024 samt minskat antalet olycksfall med frånvaro från 8 stycken 2023, till 5 stycken under 2024 vilket är en minskning med 37,5 %.

Vi har tagit vår nollvision med 0 olycksfall med frånvaro på största allvar.



## Sjukfrånvaro

Under 2024 har vi fortsatt arbeta strukturerat och aktivt med att sänka vår sjukfrånvaro. Utöver enskilda insatser har vi erbjudit förebyggande åtgärder genom företagssköterska och ergonom på plats. Falcks tjänst "Personalstöd" erbjuds samtlig personal. Utöver individuell träning som till hälften bekostas av vårt friskvårdsbidrag har gemensamma aktiviteter såsom Padel och Innebandy arrangerats. Sjukfrånvaron har sjunkit från 3,9% 2023 till 3,5% 2024.

## Minskat klimatavtryck

Spaljisten har minskat sitt utökade Klimatavtryck (Avfallshantering i enligt med GHG-rapportering) med 19,5 ton CO<sub>2</sub>e vilket innebär en minskning med ca 17% från föregående år.

Under 2024 byttes all diesel ut till HVO100 i våra interna transporter som bidragit till ett minskat utsläpp av CO<sub>2</sub> med 3,2 ton.

## Samarbete för bioenergiproduktion

Vi har ett samarbete med Solör Bioenergi i Åseda. Spaljisten säljer biprodukter i form av briketter till Solör som i sin tur tillverkar förnybar fjärrvärme, som cirkulärt värmer upp Spaljistens lokaler samt andra fastigheter i Åseda. Under 2024 blev den nya moderna anläggningen klar som uppfyller de senaste miljökraven och säkerställer en hållbar framtid. Genom deras nya anläggning kommer det att levereras 100% förnybar fjärrvärme till oss och till andra fastigheter i Åseda.

# Innehåll

4-6

## Organisation



[Foliering – vår biljett ut i världen](#)

[VD har ordet](#)

[Våra ägare](#)

7-13

## Hållbarhetsarbete



[Hållbarhet som konkurrensfördel](#)

[Hållbarhet med nästa generation i åtanke](#)

[Agenda 2030 KPI:er](#)

[Corporate Sustainability Reporting Directive \(CSRD\)](#)

[Klimatpåverkan och LCA screening](#)

[Hållbarhetsrelaterade risker](#)

14-16

## Miljö



[Miljö och klimatavtryck](#)

[Avfallshantering och återvinning](#)

17-21

## Social hållbarhet



[Medarbetarskap på Spaljisten](#)

[Vi prioriterar säkerhet i arbetsmiljö](#)

[Spaljistens Code of Conduct | Våra kärnvärden](#)

[Sponsring och samhällsengagemang](#)

# Detta är Spaljisten

## Foliering – vår biljett ut i världen

Det började i Åseda, mitt i Småland. Året var 1975 och den svenska byggmarknaden gick som tåget. Fanerade spaljeer var en stor inredningstrend och bristen på tillverkare ett faktum. Vi på Spaljisten såg ett behov och byggde vår affärsidé och produktstrategi på att täppa till det där hålet på marknaden.

På 1980-talet var det dags för teknikskiftet som senare blev vår biljett ut i vida världen. Foliering var då en oprövad teknik i Sverige, men vi kastade oss ut. Det visade sig vara ett bra beslut, som efter ett tag bar frukt i

form av fler och större affärer. Då och där började Spaljistens resa mot att bli det bolag vi är idag. Med folierade fronter i världsklass. Med kapacitet till allt från enklare produktion i mindre volymer, till komplicerade konstruktioner i mycket stora volymer.

Spaljisten gör folierade fronter till möbler som idag pryder sovrum, kök och vardagsrum runtom i hela världen. Om vi är stolta över den här resan? Det är bara förnamnet.

### Vår vision

“Att vara förstavalet av folierade fronter där flexibilitet, kvalitet och hållbarhet skapar kundvärde.”

### Vår affärsidé

“Spaljisten är en kundfokuserad, proaktiv och flexibel tillverkare av folierade fronter med kvalitet och hållbarhet i fokus.”

## Spaljisten i korthet 2024



# VD har ordet

## En hållbar affärsidé och vision

Ett hållbart arbete börjar med affärsidén. Där sätts agendan för hur företaget ska verka och vad som ska vara dess verkliga styrkor. Spaljstens affärsidé är att vara en kundfokuserad, proaktiv och flexibel tillverkare av folierade fronter med kvalitet och hållbarhet i fokus. Visionen är att bli det självklara valet för kunder som värderar just dessa egenskaper och styrkor. Det är för dessa kunder vi främst vill verka. Hållbarhet är med andra ord väldigt högt på vår agenda.

## Framåt, uppåt med riktat fokus

Vårt löfte till marknaden är att verka ”med nästa generation i åtanke” och det är ett löfte vi vill fortsätta att leverera på. Vi kan med stolthet konstatera att vi under 2024 tog kliv framåt och uppåt just inom detta löfte. En möjliggörare till det är vårt riktade och fokuserade energiledningsarbete, där en utsedd grupp medarbetare analyserar, föreslår och sedan säkerställer genomförande av energibesparande åtgärder.

## En fortsatt utmanande marknad

2024 hade för oss två olika skepnader. Inledningen av året präglades fortsatt av en trög marknad i såväl Europa som övriga delar av världen. Under denna period låg

vårt fokus på att trimma processerna och ytterligare stabilisera verksamheten. Under hösten förändrades dock efterfrågan kraftigt på kort tid och vi tvingades att snabbt öka produktionstakten för att möta den höga orderingången. Med ett stort engagemang och bra attityd från hela verksamheten lyckades vi rampa upp, vilket visade sig i såväl omsättnings- som marginalutveckling under senare delen av året. Efter neddragningen vi gjorde 2023 började vi sakta anställa igen under andra halvan av 2024.

## Goda vanor leder till bra saker

Givet omvärldsläget lever vi, som många andra verksamheter i en osäker tid och det är svårt att avgöra om vi ska gasa eller bromsa. Just nu lever vi efter försiktighetsprincipen, men fortsätter att gasa i det vi själva kan påverka, dvs att fortsätta skapa goda vanor i verksamheten. Vi ser tydligt frukten av dessa vanor som under 2024 ledde oss till fantastiskt bra saker, som t ex:

- 37% färre olyckor
- 0,5%-enheter minskad korttidssjukfrånvaro
- 0,3%-enheter minskad processkassation
- 30% förbättrad produktivitet
- Ökad återvinningsgrad i våra ingående material
- Ökat antal producerade fronter per förbrukad kWh



Adam Airosto  
VD, Spaljsten AB



”Givet omvärldsläget lever vi, som många andra verksamheter i en osäker tid och det är svårt att avgöra om vi ska gasa eller bromsa. Just nu lever vi efter försiktighetsprincipen, men fortsätter att gasa i det vi själva kan påverka, dvs att fortsätta skapa goda vanor i verksamheten.”

Adam Airosto  
VD Spaljsten AB, maj 2025



## Våra ägare

Spaljisten AB ägs till 100% av Surewood Industries AB, där även KG List AB och Österbymo Hardwood ingår. Surewood Industries AB ägs i sin tur av Active Invest Sweden AB, ett aktivt ägar-bolag, som namnet antyder.

Active Invest Sweden AB investerar i välskötta bolag med stor utvecklings-potential, där Active Invest kan bidra och tillföra mervärde. På prioriteringslistan står långsiktighet, hållbarhet och lönsamhet i såväl hög- som lågkonjunktur.

### Varför hållbarhet?

För såväl ägaren Active Invest som Spaljisten är det en självklarhet att jobba aktivt och långsiktigt med hållbarhet. Att minska slöserier, använda naturens resurser och våra medarbetarnas kompetenser bättre bidrar till såväl bättre lönsamhet för bolaget som en bättre miljö samt att det skapar förutsättningar för kommande generationer. Dessutom får kunderna bättre produkter och Spaljisten sticker ut som arbetsgivare. Framåt är mångfald, miljö, jämlikhet samt material- och energiförbrukning de viktigaste prioriteringarna inom hållbarhet för Active Invest och Surewood Industries.

Inom alla bolag i Surewood-koncernen leds och drivs hållbarhetsarbetet av respektive lednings-grupp. Bolagens hållbarhetsstrategier utifrån de globala hållbarhetsmålen godkänns och följs upp av respektive styrelse.

Som koncern har Active Invest en tydlig ambition att driva sina bolag med ett långsiktigt perspektiv och ett starkt hållbarhetsfokus. Genom kontinuerliga investeringar i teknik, energieffektivisering och ansvarsfullt materialval strävar företaget efter att minimera sin miljöpåverkan och skapa långsiktigt värde för kunder, medarbetare och samhället i stort.



Hållbarhetsarbete

# Så här ska vi få fler att välja oss

# Vi tänker hållbarhet i alla delar

Naturen är basen i vår verksamhet. Vi bryr oss om hur skogen mår och jobbar hårt med att minska vårt klimatavtryck och öka andelen förnyelsebara råvaror. För oss är hållbarhet viktigt på riktigt!

Genom att vara en kompetent och proaktiv partner till våra leverantörer vill vi öka hållbarheten i alla våra processer och delar av produktionen. Vi är noga med att utvärdera och följa upp leveranser och vårt sortiment förändras och utvecklas hela tiden tillsammans med våra partners och medarbetare.

Vi strävar efter ständig utveckling och förbättring när det gäller vår produktion. Vi jobbar aktivt med att öka andelen återvunnet material i såväl plastfolie, spånskivor som slutprodukter. Vår vision om att göra möbelfronter av högsta kvalitet med nästa generation i åtanke förpliktar. Med spånskivorna som vi använder i vår produktion har vi ambitionen att kontinuerligt öka innehållet av återvunnet trä. Vi jobbar på att göra spånskivorna ännu lättare, för att minska materialåtgången.

## Våra fokusområden hjälper oss nå våra mål på ett hållbart sätt

En viktig del av det löpande hållbarhetsarbetet är våra fokusområden – medarbetare, säkerhet, hållbar tillväxt och CO<sub>2</sub> neutralitet. Med hjälp av dem och vårt arbete med CSRDs dubblaväsentlighetsanalys ska vi nå våra affärsmål på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.

## I framkant tillsammans med våra partners

Vi gör fronter för många rum som finns i ett hem – sovrum, kök och vardagsrum. Arbetet med en alltmer hållbar produktutveckling fortsätter tillsammans med en av våra stora samarbetspartners. Spaljisten tillverkar en köksfront gjord av hållbara material, folierad med nästa generations folie som till 77% är tillverkad av återvunna PET-flaskor. Den väger mindre, är mer reptålig och, inte minst – den är snäll mot naturen.

## FSC

Spaljisten är FSC® certifierade (Forest Stewardship Council®) (FSC-C114672) och använder bara FSC®-certifierat FSC:s står för skogar som sköts ansvarsfullt, enligt regler, hjälper till att skydda djurens livs-miljöer, upprätthåller biologisk mångfald, skyddar gamla växande träd, bidrar inte till avskogning, skyddar urfolkens rättigheter och säkerställer rättvisa löner och säker arbetsmiljö för arbetare.



## Kvalitet och modernisering

Via arbetet med ständiga förbättringar och genom processförändringar har vi ytterligare förbättrat vår produktkvalitet som bidrar till ökad hållbarhet. I vår moderna maskinpark, som vi löpande förbättrar och förnyar, ligger vår produktion i framkant.

Under 2024 har vi vidareutvecklat vår kvalitetshandbok och processen kring avvikelser samt kvalitetsrevisioner närmare produktion som har resulterat i lägre kassationsvolym och kostnader.

## Kemikaliehantering

Vi har under många år arbetat aktivt med vår kemikaliehantering. I vårt kemikaliehanteringssystem, som tillhandahålls av Chemgroup, samlas alla kemikalier med respektive säkerhetsdatablad tillsammans med alla riskbedömningar. Genom korrekta inköp och säker hantering av kemiska ämnen skapar vi en bra arbetsmiljö och god hälsa bland medarbetarna. Vi arbetar ständigt med att minska antalet kemikalier, riskbedöma och följer lagar samt uppdaterar SDB i vårt kemikaliehanteringssystem.

”En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.”

## Aktiviteter under 2024:

- Förberedelser inför kommande CSRD hållbarhetsrapportering
- Bränsleutbyte till HVO100 i våra interna transporter
- Aktivt arbete med kvalitetsprocessen har lett till minskade processkassationer
- Uppstart av källsorteringsprojekt
- Ökat andelen återvunnet spån i våra spånskivor från 14 % till 33%

## Certifieringar och revisioner

Forest Stewardship Council® (FSC®) (FSC-C114672).

Autorised Economic Operator (AEO) AEO-tillstånd.

Uppstartat Energiledningssystem med Energikartläggning i grunden.

Kunders interna och externa revisioner.

# Agenda 2030 Hållbarhet med nästa generation i åtanke

Spaljisten arbetar med FN:s globala mål för hållbar utveckling. Det handlar om att driva en ansvarsfull och hållbar verksamhet och ta hänsyn till såväl sociala, ekologiska som ekonomiska faktorer i vår verksamhet. Vi på Spaljisten har valt fem globala mål för hållbar utveckling som vi fokuserar extra på. Det är god hälsa och välbefinnande, jämställdhet, hållbar energi för alla, minskad ojämlikhet och hållbar konsumtion och produktion.



## UTVALDA MÅL

## HUR GÖR SPALJISTEN?

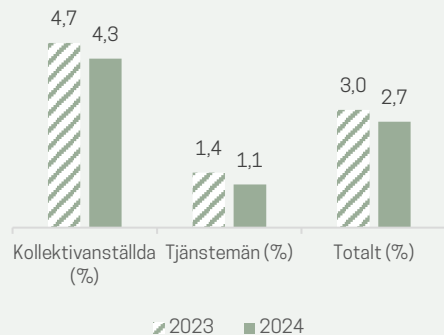
|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p><b>3. GOD HÄLSA OCH VÄLMÅENDE</b><br/>är en grundläggande förutsättning för att vi ska kunna prestera samt ha möjlighet att nå vår fulla potential. Engagerade medarbetare som trivs och mår bra är företagets ambassadörer.</p>                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kompetens- och ledarskapsutveckling</li> <li>• Arbetar för en olycksfri arbetsplats och säkerhetskultur</li> <li>• Företagshälsovård</li> <li>• Gratis frukost och frukt till alla medarbetare</li> <li>• Generöst friskvårdsbidrag</li> <li>• Hälsofrämjande aktiviteter och evenemang</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                      |
|    | <p><b>5. JÄMSTÄLLDHET</b> och <b>10. MINSKAD OJÄMLIKHET</b><br/>Vår organisation ska spegla mångfalden i samhället och skapa förutsättningar för individer och grupper oberoende av kön, religion, funktionsvariation, ålder, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet eller sexuell läggning.</p>                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kvalitetssäkrad rekryteringsprocess</li> <li>• Arbetar aktivt med jämställdhets- och jämlikhetsplan</li> <li>• Erbjuder yrkessvenska för medarbetare som ej har svenska som modersmål</li> <li>• Kontinuerligt arbete med affärsetik, antikorruption, mänskliga rättigheter, sociala förhållanden och miljö</li> <li>• FSC®-certifikat för ett hållbart skogsbruk</li> </ul>                                                                                                                                                            |
|  | <p><b>7. HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA</b><br/>är en förutsättning för tillväxt, klimatomställning, och att kunna minska utsläpp av växthusgaser. Vår organisation har tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi.</p>                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% förnyelsebar el</li> <li>• Förnyelsebar fjärrvärme</li> <li>• Våra biprodukter blir fjärrvärme, återvinns lokalt i ny modern anläggning.</li> <li>• Införande av energiledningssystem</li> <li>• Aktivt arbete med energieffektivisering</li> <li>• Utbyte av lysrör till LED-lampor</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                    |
|  | <p><b>12. HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</b><br/>För oss innebär hållbar konsumtion och produktion att vi försöker tillverka våra produkter med så stor andel återvunnen material som möjligt och samtidigt minska vårt avfall och restprodukter till ett minimum. Detta uppnår vi genom att arbeta med hela leverantörskedjan från leverantör till kund.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Upphandlar produkter, tjänster, material och komponenter på ett ansvarsfullt sätt.</li> <li>• Genomfört dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med CSRD</li> <li>• Aktivt arbete för ständigt öka andelen återvunnen material i våra produkter</li> <li>• Optimerar produktionen för att minimera spill och skrot</li> <li>• Aktivt arbete med förbättrad källsortering för att öka återvinningsgraden</li> <li>• Tömda limtunnor återanvänds</li> <li>• 100% FSC®-certifierat material</li> <li>• LCA screening av produkter</li> </ul> |

# Agenda 2030 KPI:er

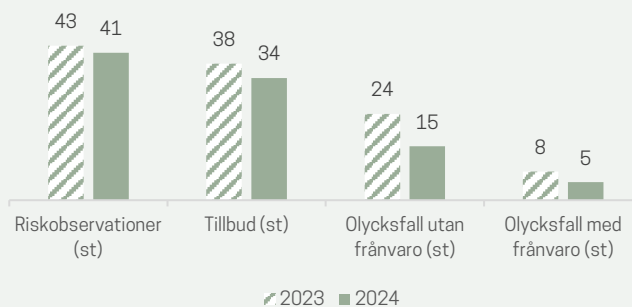
3

GOD HÄLSA OCH  
VÄLBEFINNANDELäs mer om vårt säkerhetsarbete på [sida 19](#)

## Korttidssjukfrånvaro



## Rapporterat i IA



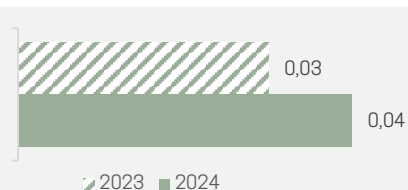
7

HÅLLBAR ENERGI  
FÖR ALLALäs mer om vårt arbete med resursförbrukning på [sida 15](#)

kwh / Producerat paket



kg CO2/Producerat paket

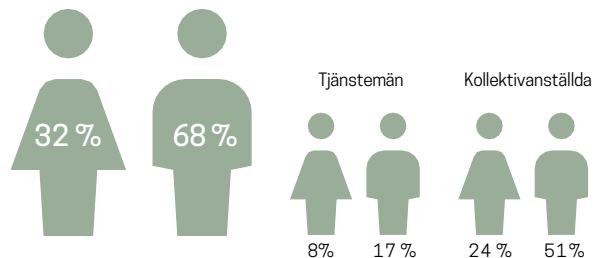


5

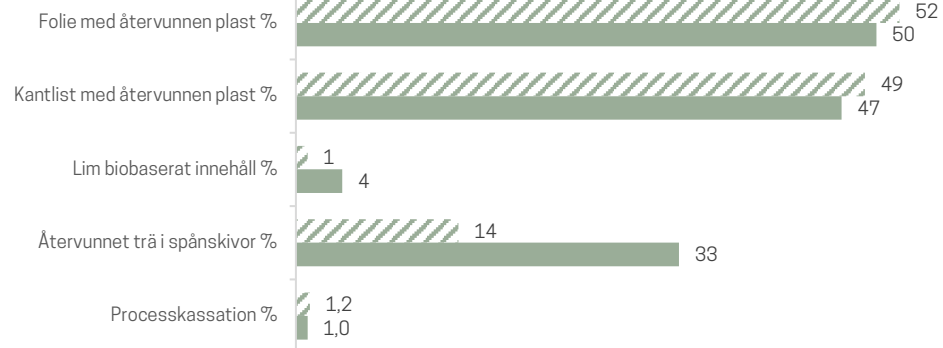
JÄMSTÄLLDHET

Läs mer om jämställda arbetsförhållanden på [sida 18](#)

## Totalt



12

HÅLLBAR  
KONSUMTION OCH  
PRODUKTIONLäs mer om Hållbarhet i vår produktion på [sida 15](#)

2023 2024

# Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

**Hållbarhetsarbetet** inom Active Invest och dess bolag är en central del i verksamheten. I enlighet med den nya EU lagstiftningen (CSRD) gällande företags hållbarhetsrapportering från 1 juli 2024 påbörjade vi grundarbetet för att skapa en helhetsbild av de mest väsentliga hållbarhetsområdena med stöd av ett konsultbolag. Genom att systematiskt hantera identifierade områden kan Spaljisten säkerställa att verksamheten uppfyller kraven enligt CSRD och samtidigt stärka sin långsiktiga konkurrenskraft

För att fånga Spaljistens värdekedja och specifika kontext genomfördes väsentlighetsanalyser uppdelade i fyra delprocesser: kartläggning av hållbarhetskontext, identifiering av påverkan i värdekedjan, bedömning av väsentliga områden och prioritering av de mest väsentliga områdena. Se figur nedan

**Spaljistens värdekedja** sträcker sig från råvaruutvinning till produktens slutanvändning och hantering vid livscykelns slut. Genom hela kedjan uppstår hållbarhetsutmaningar kopplade till miljö, sociala faktorer och affärsetik. Värdekedjan visas på sida 12.

I den egna verksamheten ligger fokus på både produktutveckling och tillverkning. I designfasen finns en möjlighet att minska produktens klimatpåverkan genom hållbara materialval och cirkulär design, men även att påverka kemikalieinnehåll och återvinningsmöjligheter. Tillverkningsprocessen innebär energiförbrukning, där 100% förnybar energi minskar vår klimatpåverkan.

Under hösten 2024 genomfördes en Utbildning av ledning och styrelse i EU Green Deal, CSRD och EU-Taxonomi samt arbetade med Hållbarhetskontext och identifiering av påverkan i värdekedjan - steg 1 och 2 i processen.

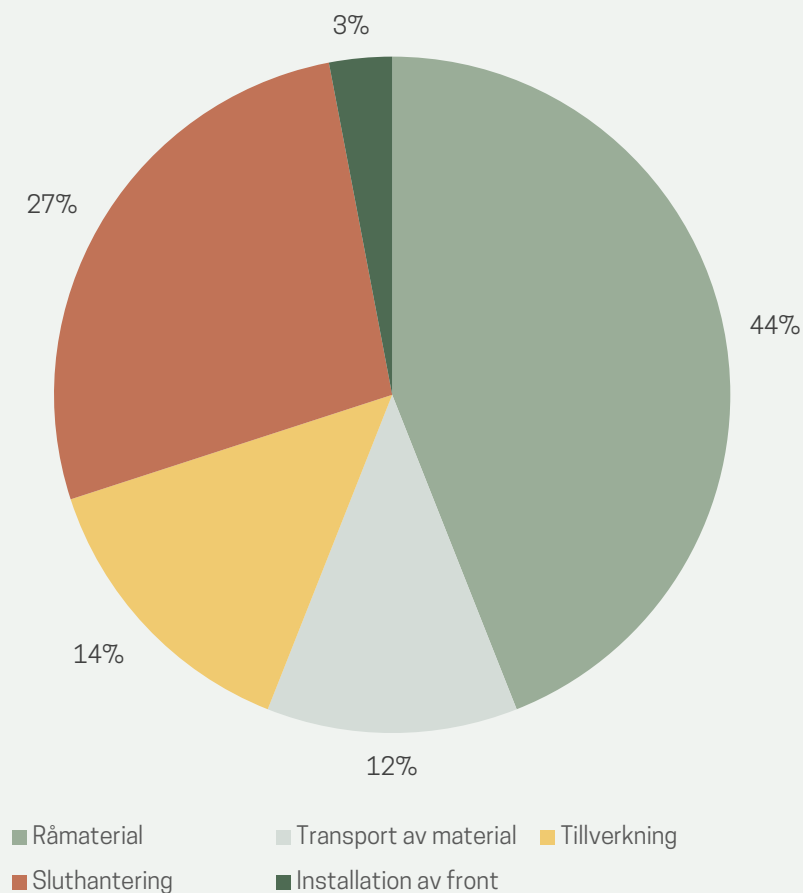
## Nästa steg

Bedöma påverkan, Prioritera väsentliga områden, Fastställ nuläge, nyckeltal och uppföljningsmetodsspecifika och relevanta uppföljningsmål som säkerställer att hållbarhetsarbetet blir relevant och effektivt, samtidigt som det går att följa utvecklingen och driva på förbättringar i hela verksamheten.



# Klimatpåverkan och LCA screening av en garderobsfront

CO<sub>2</sub> påverkan av en garderobsfront i procent (2023)



## Spaljstens värdekedja

Varje steg i värdekedjan illustreras som en separat cirkel och de olika färgernas betydelse finns beskrivet i figuren.

# Hållbarhetsrelaterade risker

Risker och riskhantering på Spaljisten. Till stöd för det löpande arbetet finns en rad koncernövergripande policyer. Som exempelvis hållbarhetspolicy, IT-policy och arbetsmiljöpolicy. Vi har även stöd av olika system så som lagefterlevnadssystem, kemikaliehanteringssystem, energiövervakningssystem, energikartläggning, mätning av CO<sub>2</sub> avtryck, bevakningssystem och sprinklersystem installerade i anläggningen. Ett stort arbete påbörjades under 2024 med CSRD och dubblaväsentlighetsanalyser som kommer va behjälplig med bedömning av hållbarhetsrelaterade risker och områden.

## VÄSENTLIG FRÅGA / RISK

## MÅL, STYRNING, OCH AKTIVITETER

|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>KLIMATAVTRYCK</b><br>Genom energiförbrukning, transporter, utsläpp, köldmedier.                                                                                      | Minska klimatavtryck genom ett aktivt hållbarhetsarbete där en nystart och komplettering från grunden skett genom det påbörjade CSRD arbetet. Styrande dokument är även hållbarhetspolicy, hållbarhetsmål och KPI:er. Ledningssystem, energiövervakningssystem, energikartläggning, energiledning, förnyelsebar el, cirkulär och förnybar fjärrvärme, minskade transportvikter, krav på bilpark, enbart HVO1000 vid interna transporter, köldmediekontroller, processtyrning, ökad kvalitet. Arbete med Agenda 2030 målsättning. Elbilsladdning på arbetsplatsen. |
| <b>AVFALL / SPILL / UTSLÄPP</b><br>Hantering av avfall och ändliga resurser såsom spill, skrot och annat avfall.                                                        | Hållbarhetspolicy, ledningssystem, affärsplan, energi- och materialåtervinning, briketter till biofjärrvärme, minska spill, ständigt förbättra vår produktkvalitet samt nya materialåtervinningsmöjligheter genom omvärldsbevakning och samarbete med Stena recycling, källsorteringsprojekt, släckvattensutredning och bullerkartläggning.                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>RESURSER</b><br>Ökad andel återvunnet material, insatser för hållbar konsumtion.                                                                                     | Fokus och tätt samarbete med leverantörer för att öka andelen återvunnet material i våra produkter och emballage. Ledningssystem, affärsplan, FSC-certifiering, Agenda 2030. Krav från, och nära samarbete med kunder                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>KORREKT KEMIKALIEHANTERING</b><br>Risk för utsläpp och/eller arbetsskador vid fel hantering.                                                                         | Genomför riskbedömningar, minskar antalet kemikalier, samarbetar med Chemgroup och företagshälsovård, samt har regelbundna utbildningar och arbetar med utbytesprincipen. Farligt avfall hanteras säkert genom samarbete med Stena recycling.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>FÖLJA LAGKRAV och andra krav</b><br>Säkra lagkrav för miljö, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter.                                                                  | Lagbevakning och lagefterlevnadskontroll genom Notisum, Systematiskt arbetsmiljöarbete. Kunders krav och interna revisioner samt certifieringar. FSC®, AEOS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>GOD ARBETSMILJÖ</b><br>Engagerade medarbetare, kompetensförsörjning utan risk för psykisk och fysisk ohälsa, diskriminering och kränkande behandling.                | Kompetensförsörjning - att rätt kompetens och tillräckliga resurser finns tillgängliga. Arbete med Spaljistens värdegrund. Ledarskapsutbildning. Medarbetarundersökning, medarbetarsamtal, företagshälsovård. Friskvårdspolicy, jämställdhet och mångfaldpolicy, policy mot kränkande särbehandling samt Whistleblower-funktion. Erbjuder frukost och frukt på arbetsplatsen samt kurs i svenska på arbetstid.                                                                                                                                                    |
| <b>SÄKER ARBETSPLATS I ALLA FORMER</b><br>Arbetsskada, arbetsmiljörisker, olycksfall.                                                                                   | Systematiskt arbetsmiljöarbete, skyddsronder, riskanalyser, maskinsäkerhetschecklistor, utredningar och investeringar. WIA-rapportering av olyckor / tillbud / riskobservationer. Arbetsmiljökommittén. Ständigt arbete med säkerhetskultur och värdegrunder samt lokala skyddsombud och introduktionsutbildningar                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>AFFÄRSETIK OCH ANTIKORRUPTION</b><br>Risk för kränkningar av mänskliga rättigheter, korruption och / eller mutor i värdekedjan, skada till eget varumärke och rykte. | Code of Conduct, etikpolicy, attestinstruktioner, Whistleblower, introduktionsprogrammet, inköbspolicy, inköps- och leverantörs-bedömningsprocessen, säkerställa compliance i hela Supply Chain, FSC®, AEOS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |



Miljö

# Miljö och avfallshantering

# Miljö och klimatavtryck – vårt ansvar och vårt bidrag

Arbetet med att minska vår miljöpåverkan och klimatavtryck har länge stått högst upp på Spaljstens agenda. Varje år utvärderar vi tillsammans med våra kunder vårt miljöarbete. Detta gör vi med hjälp av ett frågebatteri och insamling av data om energi, avfall och vatten. Det beräknas som ett genomsnitt av andelen förnybar el, energi och återvunnet avfall.

En av utmaningarna är att vi inte styr hela leveranskedjan själva. Därför har vi valt att redovisa scope 1 och 2, och delar av 3.

Med vår framtida hållbarhetsrapportering i enlighet med CSRD och GHG protokollet kommer vårt klimatbokslut och miljöavtryck bli ännu tydligare.

**Scope 1:** Företagets direkta utsläpp. Avgaser från bilar och maskiner, förbränning och eventuell gasläckage i processer.

**Scope 2:** Utsläpp från den energi (el, värme, kyla, ånga) som företaget förbrukar.

**Scope 3:** Utsläpp som uppstår uppströms och nedströms i företagets värdekedja till följd av bolagets verksamhet.

## Spaljstens biobränsle ger fjärrvärme i Åseda

Värmeleveranserna sker från en ny produktionsanläggningen som gick i drift under 2024. Anläggningen uppfyller de senaste miljökraven och säkerställer en hållbar framtid och består av två biobränslepannor med en sammanlagd effekt på 6 megawatt. Pannorna har multicyklon och elfilter som renar rökgaserna. Dessutom finns en ORC-turbin på anläggningen som producerar el från pannans hetvatten. Huvudleverantör av biobränslet står Spaljstens biprodukter för i form av briketter.

## Interna transporter byte till HVO100

Vi har reducerat antalet dieseltruckar till en truck, som är ämnad för tung godsmottagning. Resterande truckar i verksamheten går på eldrift.

Under 2024 bytte vi ut vår traditionella dieseltruck till HVO100. Det minskade mängden CO<sub>2</sub>-utsläpp med 3,2 ton.

Vi har även under de senaste åren stadigt minskat mängden bränsle som förbrukas för interna transporter och halverat förbrukningen sedan 2020 genom effektivare körsätt och bättre planering samt att vår truckflotta numera består av 95% eldrivna truckar.

## Energiförbrukning och fjärrvärme

Hållbar energi är ett av FN:s globala mål för hållbarhet och Spaljsten lägger stort fokus på det. Arbetet med att implementera ett energiledningssystem och ytterligare energieffektiviseringar är ett pågående arbete. Sedan många år tillbaka använder vi 100% förnybar elektricitet och 94% förnybar uppvärmning, för att driva vår 41 500 m<sup>2</sup> stora fabrik i Åseda. Energiförbrukningen har de senaste åren fortsatt nedåt. Detta är viktiga steg i vår strävan att minska energianvändningen och utsläpp av koldioxid.

Den CO<sub>2</sub> ökningen per paket (som redovisas på sid 10) förändras främst av ökad fjärrvärmeanvändning, något högre CO<sub>2</sub> utsläpp samt ett minskat antal producerade paket under 2024.

## Policy för våra tjänstebilar

Företagets ambitioner är att hålla en hög hållbarhetsprofil varför endast hybrid- eller helelektiska bilar är valbara som tjänstebilar. Spaljstens anställda och besökare har möjlighet att använda laddstolpar vid arbetsplatsen.

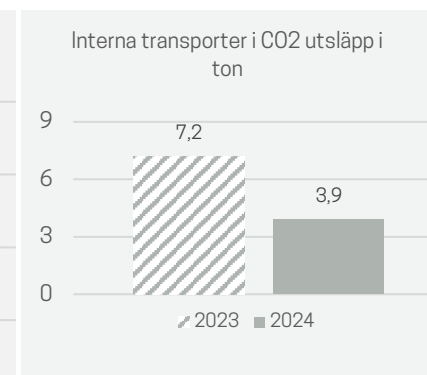
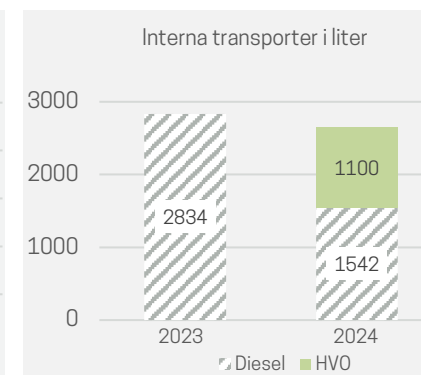
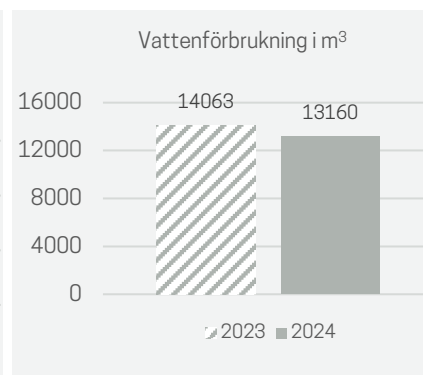
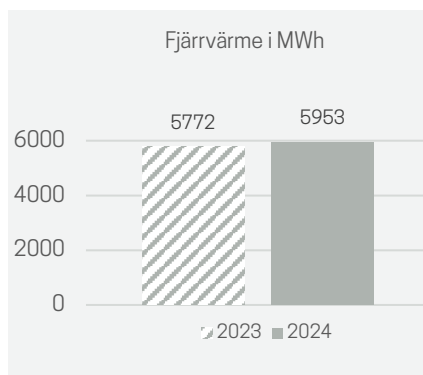
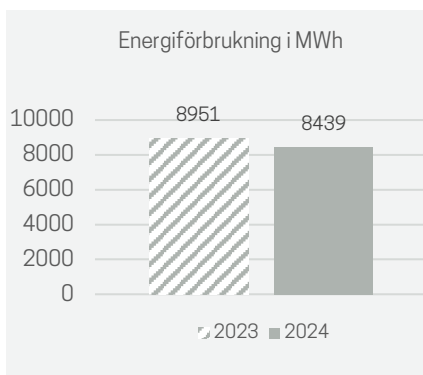
## Vattenförbrukning

Under de senaste åren har vi utökat våra lokaler och driftsatt nya produktionslinjer. Större lokaler och känsligare processer har resulterat i installering av fler och bättre luftfuktare men också större vattenförbrukning.

Vårt befuktningssystem för att hålla luftfuktigheten i våra lokaler på rätt nivå utgör ca. 71% av vår totala vattenförbrukning. Under 2024 har vi stabiliserat befuktningssystemet och minskat något på vattenförbrukningen. Den redovisade siffran nedan inkluderar även övrig vattenförbrukning inklusive dusch och avlopp.

## Hållbarhet i våra fronter

Folie och kantlist med återvunnen plast har minskat något under 2024 (se tabell sid 10) till 50% respektive 47%. Anledningen till minskningen är bla att kraven har skärpts på vad som får kallas recycled PP och att våra kunder sätter krav på vilka ingående produkter vi ska använda.



# Avfallshantering och återvinning

Källsortering av vårt avfall och spill är även en form av tillgång vad gäller materialåtervinning. Vi har ett samarbete med Stena Recycling för att skapa nytt material och nya resurser ur vårt avfall och spill.

## Avfallstrappan

Den största delen av materialet som vi skickar till återvinning används för att skapa energi - energiåtervinning vilket följs av materialåtervinning.

Utöver återvinning av avfall har vi tillsammans med Stena en möjlighet för återanvändning av tomma PUR-limfat. 200-litersfaten levereras till Spaljisten med PUR-lim och istället för att skrota dem återanvänds de av ett aluminiumföretag i samhället, alternativt av Stena för insamling av restprodukter i andra företag. Återanvändningsgraden mer än fördubblades under 2024 från 3,6 % till 9,7 %.

Tack vare samarbetet med Stena Recycling, och deras omfattande nätverk som ser till att avfallet sorteras, värderas och hanteras

korrekt, kan vi vara säkra på att en minimal mängd material som lämnar Spaljisten går till deponi. Samt att vårt spill i så stor utsträckning som möjligt går till nya resurser och kan bli nya material.

## Källsorteringsprojekt

Undre 2024 startade ett källsorteringsprojekt med syfte att minska den brännbara fraktionen, minska miljöpåverkan samt skapa bättre ordning och reda.

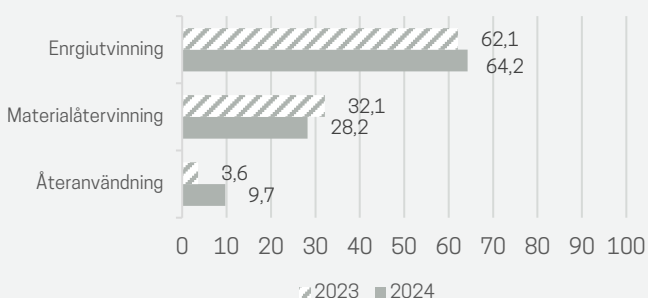
## Kvalitet

Arbetet med kvalitetsbrister är en central del av Spaljistens interna hållbarhetsarbete. För oss är avvikelser en möjlighet för att bli ännu bättre och vår ambition är att minimera slöseri och förbättra kvaliteten på våra produkter.

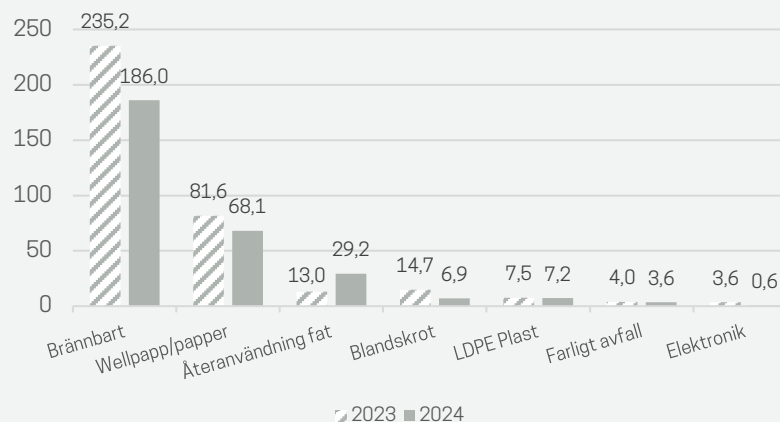


Spaljistens totala klimatavtryck minskade med 19,5 ton CO<sub>2</sub>e, vilket motsvarar en minskning på cirka 17 % jämfört med föregående år. Denna minskning, som avser utsläpp från avfallshantering enligt GHG-rapportering av utökat klimatavtryck inklusive transporter, beror främst på minskade mängder avfall och spill samt effektivare transporter.

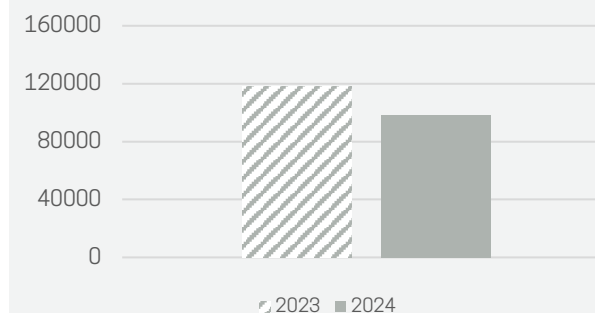
Återvinningsgrad (%)



Avfallstrappa i tusen kg



Utökat klimatavtryck GHG inkl transporter kgco2e





Social hållbarhet

# Hållbarhet i vardagen – så funkar det hos oss

# Medarbetarskap på Spaljisten

Vi skapar sunda arbetsförhållanden där medarbetare kan utvecklas, prestera och trivas tillsammans. Vi prioriterar säkerhet och våra medarbetares hälsa och välmående. Ett öppet och tillåtande klimat skapar bra arbetsmiljö.

I HR-strategin är fyra prioriterade områden med tillhörande mål och stödjande aktiviteter definierade. Samtliga områden syftar till att vara en attraktiv arbetsgivare vilket är en förutsättning för att såväl behålla befintliga medarbetare som att attrahera nya.



## Företagskultur

En stark företagskultur bidrar till att medarbetarna känner sig trygga och engagerade, vilket i sin tur leder till ökad trivsel, produktivitet och därmed bättre resultat. Det möjliggör att attrahera och behålla talanger över tid.

## Ledarskap

Spaljistens framgång förutsätter att ledare har förutsättningar samt förmåga att omsätta strategier, affärsplan, mål och kärnvärden till praktisk handling. Ledarskapet ska bygga på Spaljistens Ledarprinciper - Utvecklande, Situationsanpassat, Tydligt och Handlingskraftigt.

För att stärka ledarna i sina roller samt skapa ett gemensamt språk genomfördes under 2024 gemensamma samt individuella utbildningsinsatser för samtliga ledare.

## Kompetensförsörjning

Vi arbetar systematiskt och koordinerat med kompetensförsörjning för att säkerställa att vi har rätt kompetens idag och i morgon samt att vi attraherar, behåller och utvecklar befintliga medarbetare.

Utbildningsinsatserna under 2024 har varit både individuella och gemensamma för specifika grupper. En gemensam utbildning som genomförts var kopplad till samarbete och kommunikation.

## Arbetsmiljö

Spaljisten prioriterar friska medarbetare och säkra arbetsplatser. Vi arbetar förebyggande och systematiskt med hälsa och arbetsmiljö.

En stark säkerhetskultur med uttalat medarbetaransvar och ett gott psykosocialt arbetsklimat skapar en god arbetsmiljö.

# Vi prioriterar säkerhet i arbetsmiljö

Vi arbetar aktivt tillsammans för ett friskt och tryggt arbetsliv och en bra säkerhetskultur. Spaljisten använder sig sedan en tid tillbaka av verktyget WIA för att rapportera riskobservationer, tillbud och arbetsskador på arbetsplatsen. Målet är att ingen ska behöva skada sig på arbetsplatsen och 0 olycksfall med frånvaro.

Vi skapar en gemensam säkerhetskultur genom att ha gemensamma värderingar, attityder och kunskap för en säkrare arbetsplats.

Vi använder WIA – AFAs Försäkringsrapporterings-system som stödjer vårt systematiska arbete med att rapportera, följa upp och åtgärda händelser, skyddsronder och riskbedömningar. Det ska vara enkelt för alla att rapportera olyckor, tillbud och riskobservationer. Uppföljning av det som rapporteras in sker löpande och är en del av det systematiska arbetet. Det är bara skyddsombuden som har rätt att stänga eller avsluta ärenden som har rapporterats in.

## Riskobservation

När någon ser en potentiell olycksrisk.

## Tillbud

En händelse inträffar, men ingen person skadas.

## Olycka

Något har inträffat som leder till personskada. Det spelar ingen roll hur liten skadan är.

## Olycksfall med frånvaro

Olyckor med personskada som leder till minst en förlorad arbetsdag.

## Minskade olycksfall

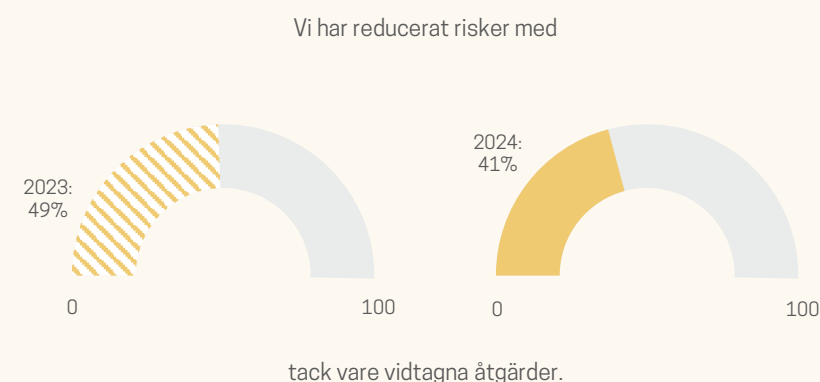
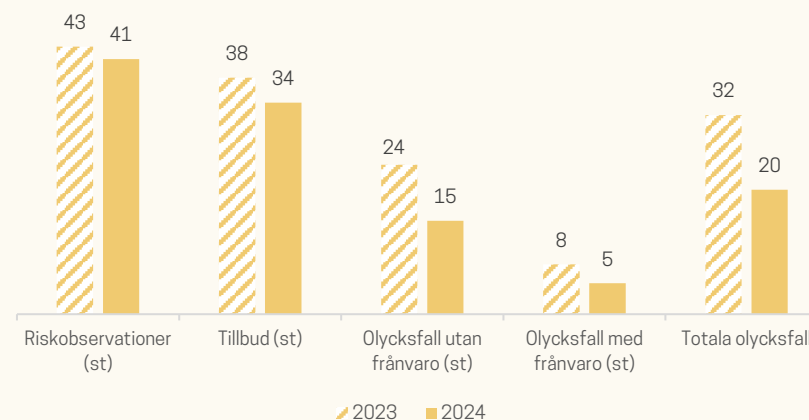
Under det senaste året har vi haft en kraftig minskning av våra olycksfall. Ständigt arbete med vår säkerhetskultur och ökade aktivitet med uppföljning har lett till att det totala antalet olycksfall har sjunkit från 32 stycken 2023 till 20 stycken under 2024 samt minskat antalet olycksfall med frånvaro från 8 stycken 2023, till 5 stycken under 2024 vilket är en minskning med 37,5 %. Det är synliggjort med en jämn och hög nivå av aktivitet. Se inforutan.

Genom att ha integrerat vårt arbetsmiljöarbete alltmer i verktyget WIA, kan vi även följa hur vi lyckats reducera risker i verksamheten. Under 2024 har Spaljistens arbete lett till en riskreduceringen på 41%

Trenden med vårt nollvisionsmål och arbete för "0 olycksfall med frånvaro" håller i sig.

## Aktiviteter under 2024:

- Aktivt arbete med ökad rapportering i WIA (AFA system) för att förebygga olycksfall
- Fler skyddsombud med utökade ansvarsområden
- Utökad skyddsrondsprogram
- Målning av gångstråk och truckgångar
- Ledarskapsutbildning
- 5S aktiviteter
- Vårda Spaljistens värdegrund
- Interna hållbarhetsrevisioner genom våra kunder



# Spaljistens Code of Conduct

Inom Spaljisten har vi etiska riktlinjer - vår Uppförandekod. Syftet är att ge vägledning för hur medarbetare, kollegor, leverantörer, kunder och andra intressenter ska behandlas på ett lagenligt, rättvist och etiskt sätt.

## Vi motverkar korruption

Mutor och korruption av annat slag är oacceptabelt hos oss. För gåvor gäller Riksskatteverkets riktlinjer och regelverk. Extern och intern representation är tillåtet, men ska ske i måttlig omfattning.

## Tystnadsplikt

Spaljistens medarbetare har tystnadsplikt, beträffande alla företagets angelägenheter vilket inte direkt är avsedda för utomstående. Detta framgår i vårt anställningsavtal. Tystnadsplikt gäller även för våra leverantörer och samarbetspartners.

## Nolltolerans mot alkohol och droger

På Spaljisten gäller nolltolerans mot alkohol och droger.

Vi genomför slumpmässiga alkohol- och drogtestar samt vid misstanke om påverkan.

## Vi respekterar personlig integritet

Vi arbetar ständigt för en hög nivå av tekniskt och organisatoriskt skydd av personlig information. På vår hemsida har vi information om hur vi hanterar GDPR genom vår integritetspolicy. Där redogör vi också för vår övergripande syn på behandling av personuppgifter samt vilka val och rättigheter våra kunder, leverantörer och medarbetare har.

## Visselblåsning

Transparens är viktigt för oss på Spaljisten. Därför har våra medarbetare och personer utanför vår organisation möjlighet att anmäla direkta oegentligheter och misstankar om sådana anonymt via en visselblåsar-funktion, som är ett formulär på vår webb. Formuläret kan nås både via vårt interna nätverk samt externa nätverk. Inga ärenden har inkommit under 2024.

# Våra kärnvärden

Våra kärnvärden Hållbarhet, Engagemang och Respekt bär vi på Spaljisten med oss i allt vi gör och vägleder oss i vårt agerande mellan varandra som kollegor, ledare och aktörer på marknaden.



## Engagemang

- Jag uppvisar en positiv attityd och uppmuntrar andra
- Jag tar ansvar och kommer förberedd inför uppgiften
- Jag gör alltid min del av jobbet och hjälper andra när det behövs
- Jag lyfter problem till ytan och kommer samtidigt med konstruktiva förslag på lösningar
- Jag vill utvecklas genom att öka min kunskap och förmåga



## Respekt

- Jag håller vad jag lovar och levererar det som är överenskommet
- Jag är ödmjuk inför andra, accepterar våra olikheter och lyssnar
- Jag är ärlig och håller en konstruktiv ton
- Jag förhåller mig till de regler och riktlinjer som är beslutade
- Jag bemöter alla på ett trevligt och professionellt sätt



## Hållbarhet

- Jag arbetar säkert eller inte alls
- Jag värnar om och bidrar till en bra arbetsmiljö för mig och mina kollegor
- Jag säkerställer kvalitet genom "rätt från mig" i alla led
- Jag strävar alltid efter att minimera förluster och slöseri
- Jag är delaktig i förbättringsarbetet

## Tillsammans

# Sponsring och samhällsengagemang

## Vi stöttar de som gör det möjligt för unga att sporta

Som arbetsgivare på en liten ort kan vi som företag göra stor skillnad för lokalsamhället. Att fler vill komma och bo och jobba i Åseda gynnar alla! Därför är det viktigt för både Spaljisten och våra ägare att bidra till och stötta de som bidrar till att göra Åseda med omnejd till en ännu härligare plats.

Spaljisten stöttar Hälsans Hus, en hälso- och friskvårdsanläggning i Åseda. Hälsans Hus är en attraktiv mötesplats för alla åldrar och de många människorna. Här bedrivs olika former av frisk- och hälsovård såsom sim- och gruppträning, padel, gym och rehabilitering. Spaljistens medarbetare får nyttja Hälsans Hus utbud till subventionerade priser.

Spaljisten använder sponsring som ett av flera verktyg för att lyfta och jobba med hälsa och välmående bland unga. Förutom engagemang för ungdomar är lokal förankring och ideell verksamhet de huvudsakliga grunderna för sponsring på Spaljisten.

## Vi samarbetar för att få fler att välja vår bransch

### Som medlemsföretag i Epic Teknikens Hus

kan vi, tillsammans med övriga medlemsföretag påverka och samarbeta i kompetensförsörjningsfrågor. Teknisk kompetens är avgörande för industrins fortsatta utveckling och därför jobbar Epic Teknikens Hus med att öka intresset för en yrkeskarriär inom industrin. Detta sker bland annat genom studiebesök, praktikplatser, föreläsa på skolor.

Föreningen arbetar aktivt för att det ska finnas eller skapas lokaler och utrustning för högkvalitativa tekniska utbildningar. Här får Spaljisten en möjlighet att vara med och påverka utbildningsinnehåll och inriktningar utifrån vårt behov.

### Teknikcollage

Spaljisten är aktiva i Teknikcollage. Teknikcollege är Sveriges största samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning och kvalitetssäkrar utbildningar där kommuner, utbildningssamordnare och företag samverkar för att öka attraktionskraften och kvaliteten på tekniskt inriktade utbildningar.

### Under 2024 stöttade vi:

Åseda IF hockey  
Åseda IF fotboll  
Åseda Ryttharförening  
AMO Handboll  
Lenhovda IF  
Växjö Lakers

Englavikens Golf  
Högsby IK  
Näshults IF  
Vetlanda BK  
Fagerhults AIK  
Korpen Åseda  
Hälsans Hus





# Framtagning av hållbarhetsrapporten

## Process

Spaljisten har i framställningen av denna rapport arbetat efter följande process.

## Lagkrav

I Sverige finns det ett rapporteringskrav som innebär att företag av en viss storlek ska upprätta en hållbarhetsrapport. Det bygger på ett EU-direktiv från 2014, som syftar till att göra information om hur företag arbetar med hållbarhetsfrågor mer öppen och jämförbar. Rapporten är upprättad enligt ÅRL i dess lydelse före 2024-07-01.

## Analys och prioritering av hållbarhetsfrågor

Spaljistens ledningsgrupp har gemensamt fattat beslut om prioritering, det vill säga vilka hållbarhetsfrågor som verksamheten ska fokusera på under året.

## Insamling av data och presentation

Hållbarhetsansvarig Sofie Åkerberg har ansvarat för insamling av data avseende år 2024. Marknads- och Försäljningschef Frederick Svensbergh samt Hållbarhetsansvarig Sofie Åkerberg har ansvarat för presentation av hållbarhetsrapporten.

## Granskning

Ledningsgruppen har granskat rapporten, styrelsen har fattat beslut om rapporten och en auktoriserad revisor har kontrollerat att den har upprättats enligt ÅRL i dess lydelse före 2024-07-01.

## Presentation

Hållbarhetsrapporten presenteras digitalt på samtliga våra plattformar och finns tillgänglig för alla.



# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade Hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Spaljisten AB, org. nr 556190-7709

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

### OLOF NILSSON

Auktoriserad revisor

Serienummer: 7900599e5bec88[...]7a567bfe0d8b4

IP: 78.78.xxx.xxx

2025-06-26 07:04:20 UTC



### THORD AXELSSON

Auktoriserad revisor

Serienummer: 6bc90989be51b2[...]d86513172846d

IP: 217.211.xxx.xxx

2025-06-26 12:59:51 UTC





Box 56, SE-364 21 Åseda, Sweden.  
Tel: +46 474 547 00

